

Zarządzenie Nr 12.2015
Dyrektora Domu Pomocy Społecznej w Bolesławcu
z dnia 02 listopada 2015 r.

w sprawie wprowadzenia Regulaminu nagród pracowników samorządowych
w Domu Pomocy Społecznej w Bolesławcu

Na podstawie art. 77² ustawy z dnia 26 czerwca 1974 roku – Kodeks pracy (tekst jednolity Dz. U. z 1998. r. Nr 21, poz. 94 ze zm.) i art. 39 ust. 2, ppkt 1 i 2 ustawy z dnia 21 listopada 2008 r. o pracownikach samorządowych (Dz. U. Nr 223, poz.1458, z zm.) zarządza się, co następuje:

§ 1

1. Wprowadza się Regulamin nagród pracowników samorządowych Domu Pomocy Społecznej w Bolesławcu, stanowiący załącznik do niniejszego zarządzenia.
2. Regulamin nagród, o którym mowa w ust. 1 stanowi załącznik do Regulaminu wynagradzania pracowników Domu Pomocy Społecznej w Bolesławcu.

§ 2

Wykonanie zarządzenia powierza się pracownikowi ds. kadr Domu Pomocy Społecznej w Bolesławcu.

§ 3

1. Zarządzenie należy podać do wiadomości poprzez ogłoszenie:
 - a. na tablicy ogłoszeń DPS w Bolesławcu oraz
 - b. w Biuletynie Informacji Publicznej Domu Pomocy Społecznej w Bolesławcu.
2. Zarządzenie wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia podania go do wiadomości pracownikom w sposób określony w ust. 1 a.

REGULAMIN
przyznawania nagród pracownikom samorządowym
Domu Pomocy Społecznej w Bolesławcu

§ 1

W ramach posiadanych środków na wynagrodzenia, za szczególne osiągnięcia w pracy zawodowej pracownikowi może być przyznana nagroda Dyrektora.

§ 2

Nagrody przyznawane są z okazji Dnia Pracownika Socjalnego.

§ 3

Nagrodę może otrzymać każdy pracownik Domu Pomocy Społecznej w Bolesławcu.

§ 4

Fundusz nagród dla pracowników samorządowych Domu Pomocy Społecznej w Bolesławcu tworzy się w ramach planowanego osobowego funduszu płac w wysokości do 1%. W uzasadnionych przypadkach może zostać podwyższony w miarę posiadania środków finansowych.

§ 5

1. Dyrektor przyznaje nagrody pracownikom pełnozatrudnionym oraz niepełnozatrudnionym – w wysokości proporcjonalnej do wymiaru zatrudnienia.
2. Nagroda nie ma charakteru obligatoryjnego. Jest świadczeniem uznaniowym, przyznawanym na podstawie kryteriów, o których mowa w niniejszym regulaminie.

§ 6

Nagrodę przyznaje Dyrektor z własnej inicjatywy, lub na wniosek koordynatorów sekcji w oparciu o kartę okresowej oceny pracownika.

§ 7

Nagrody może otrzymać pracownik Domu Pomocy Społecznej w Bolesławcu, który:

- 1) powierzone obowiązki służbowe wykonuje dokładnie, skrupulatnie i solidnie;
- 2) dba o wykonywanie zadań publicznych oraz o środki publiczne, z uwzględnieniem interesu publicznego oraz indywidualnych interesów mieszkańców DPS,
- 3) podnosi własne kwalifikacje m.in. przez wykorzystywanie wiedzy zdobytej w szkoleniach obowiązkowych,
- 4) dba o wydajne i efektywne realizowanie powierzonych zadań, umożliwiające uzyskiwanie wysokich efektów pracy,
- 5) posiada znajomość przepisów niezbędnych do właściwego wykonywania obowiązków wynikających z opisu stanowiska pracy,
- 6) precyzyjnie określa cele, odpowiedzialność oraz ramy czasowe działania, ustala priorytety działania, efektywnie wykorzystuje czas pracy,
- 7) przestrzega przepisów prawa, dochowuje tajemnicy ustawowo chronionej,
- 8) zachowuje uprzejmość w kontaktach z mieszkańcami, zwierzchnikami, podwładnymi oraz współpracownikami,
- 9) wykonuje obowiązki w sposób uczciwy, niebudzący podejrzeń o stronnictwo i interesowność,
- 10) postępuje zgodnie z etyką zawodową,
- 11) dba w sposób szczególny o swój warsztat pracy i ciągle go wzbogaca,
- 12) wykazuje troskę o mienie placówki, porządek i estetykę,
- 13) wykazuje inicjatywę w zakresie poprawy warunków i jakości pracy,

- 14) właściwie koordynuje pracę podległych mu pracowników,
- 15) właściwie prowadzi dokumentację służbową
- 16) efektywnie świadczył pracę przez minimum 6 miesięcy w danym roku kalendarzowym.

§ 8

Pracownik, któremu została przyznana nagroda, otrzymuje pismo o jej przyznaniu wraz z uzasadnieniem, którego odpis umieszcza się w jego aktach osobowych.

§ 9

1. Tytuł honorowy Pracownik Roku Domu Pomocy Społecznej w Bolesławcu jest przyznawany przez Dyrektora DPS w Bolesławcu.
2. Pracownikiem Roku nie może być pracownik, który nie kwalifikuje się do nagrody rocznej z okazji Dnia Pracownika Socjalnego, oraz :
 - a. został ukarany karą porządkową,
 - b. czas zatrudnienia w Domu Pomocy Społecznej w Bolesławcu jest mniejszy niż 6 miesięcy.
3. Inicjatywa w zakresie zgłaszania kandydatów do tytułu honorowego Pracownika Roku przysługuje:
 - a. Dyrektorowi Domu Pomocy Społecznej w Bolesławcu ,
 - b. Radzie Mieszkańców,
 - c. Związkowi Zawodowemu,
 - d. Koordynatorom sekcji,Kandydatów do tytułu honorowego Pracownika Roku należy zgłaszać do dnia 11 listopada każdego roku.
4. Kapitułę tytułu honorowego „Pracownika Roku Domu Pomocy Społecznej w Bolesławcu” stanowią:
 - a. laureaci konkursu z ostatnich trzech lat,
 - b. po jednym reprezentancie Związków Zawodowych – Przewodniczący lub wskazany imiennie przedstawiciel,
 - c. przedstawiciel Dyrektora Domu Pomocy Społecznej w Bolesławcu, kierujący pracami Kapituły.
5. Kapituła tytułu honorowego „Pracownika Roku Domu Pomocy Społecznej w Bolesławcu” rekomenduje kandydata do tytułu w nieprzekraczalnym terminie do dnia 20 listopada każdego roku.

§ 10

Regulamin wchodzi w życie z dniem podpisania, z mocą obowiązującą po 14 dniach od opublikowania w sposób zwyczajowo przyjęty.

w uzgodnieniu
z organizacją związkową:

Bolesławiec, dnia 02 listopada 2015 r.